**ENERJİ YÖNETİMİNDE VİCDANA OYNAMAK**

Kültürümüzde güçlü bir özelliğimiz var, vicdana hitap etmek.

Vicdana hitap etmek, sadece cebi değil – **kültürü / bilgi-düzeyi de gelişmiş ülkelerde etkili / sonuç-veren** bir yöntem olmasına rağmen, bu ülkeler yine de genelde sistem üzerine yoğunlaşmayı tercih etmektedirler. Enerji verimliliği çalışan farkındalık eğitimlerinde biz de çalışanların vicdanına da seslenmeye çalışıyoruz.

Yalnız, **tüm enerji verimliliğini** “ tasarruf” kelimesinin altına sıkıştırıp, **vicdana oynayarak sağlamaya çalışanlar** var ki buna çoğu firmaların yöneticileri gibi bazen devlet büyüklerimiz de sıklıkla başvurabiliyorlar. Peki, bizim **sayısı yüzlerce olan enerji verimliliği tekniklerimiz ne olacak?**

Örneğin;

Enerji yöneticisine **soruyorum**; “gündüz vakti , her biri 1 kW gücündeki çevre aydınlatmaları neden açık?”

**Yanıt**; “yüzlerce defa söylüyorum, yine açık bırakıyorlar, **bunlarda vicdan yok**”.

Soruyorum; “**sokak lambalarını hergün birileri mi açıp-kapatıyor**? Neden bunu **basit bir gün-ışığı otomasyonu yaparak çözmediniz? “**

**Sessiz yanıt; “**Otomasyon için para gerekiyor, **vicdana oynamak ise bedava”** (mı acaba?)

**Sonuç;** çalışanlarda enerji tasarrufuna karşı farkında olmadan **direnç oluşması**, yönetim ile çalışanların arasının bozulması. **Bunun bedeli yok mu?** Ayrıca, ne kadar sonuç veriyor?

Oraya buraya “Gereksiz ise söndür”, “Allahın suyunu ziyan etme” levhaları koymakla enerji verimliliği yapıldığı zannediliyor.

Soruyorum; **bunları yazmakla, bugüne kadar ne kadar etkili sonuç aldınız**? Yoksa, **çalışanlarınızla aranızın bozulmasına mı neden oluyor?**

Bana göre **çalışanlar/üretenler**, kutsal sayılacak düzeyde **değerli kişilerdir**. Çalışanlar/üretenler, ülkemizin üçte biridir ve diğer üretmeyen üçte ikisini beslemektedir. Bunlara, vicdansız demek ne kadar doğrudur?

Peki problem nerede? **Problem, ENERJİ VERİMLİLİĞİNDE SİSTEM YERİNE BİREY ÜZERİNE YOĞUNLAŞMAK**, yani; **enerji yönetim sistemini** **kurarak** enerji verimliliği tekniklerini sürekli hayata geçirmek yerine, **sorumluluğu çalışanlara atıp, kurtulmaya çalışmak**. Bence **enerji verimliliğinde vicdana oynamak kolaycılıktır** ve çoğu kolaycı çözümler gibi tribüne oynayıp, etkin sonuçlar verecek, emek/çaba gerektiren **çalışmalardan kaçmanın** (belki bilmeden) **kestirme yoludur.**

Vicdana her zaman oynayabiliriz, **AMA SİSTEMİMİZİ VİCDAN ÜZERİNE KURMAYALIM**, **Enerji Yönetim Sistemimizi (EnYS) kuralım**, kuvvetle öneririm.

Ayhan Sarıdikmen

Enerji Verimliliği

Eğitim-Etüt-Proje Yöneticisi

ISO 50001 EnYS Baş Tetkikçisi

gsm : +90 (532) 362 14 49

eposta: ayhan@asdproje.com